

PROTOCOLLO.E.0095665.17-08-2026.08:36:47

REGIONE DEL VENETO

**ULSS4**
VENETO ORIENTALE

San Donà di Piave, li

Prot. n. _____

Invio tramite PEC

AL CENTRO PER L'IMPIEGO
di Portogruaro
VENETO LAVORO AMBITO DI VENEZIA
venezia@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

Ente richiedente	Azienda ulss 4 Veneto Orientale
Sede di lavoro	Presidio ospedaliero di Portogruaro
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste) <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)</i>	//
Titoli preferenziali (se previsti) <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487)</i>	//
Area richiesta	Operatore Tecnico Necroforo - ruolo tecnico, personale di supporto
Profilo professionale di assunzione	Operatore Tecnico Necroforo – da assegnare al servizio camere mortuarie del presidio ospedaliero di Portogruaro, a tempo indeterminato
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	L'operatore Tecnico svolge attività ed esegue interventi manuali e/o tecnici, anche di manutenzione, relativi al proprio mestiere, con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature avendo cura delle stesse; in particolare l'operatore tecnico che sarà reclutato in esito alla selezione, sarà adibito ad attività di gestione, trasporto e igiene della salma e dovrà svolgere la propria attività dimostrando buona conoscenza delle norme e delle pratiche inerenti l'igiene e la prevenzione delle infezioni; dovrà dimostrare di conoscere il codice di comportamento dei pubblici dipendenti; dovrà essere in grado di verificare la correttezza dei documenti di trasporto e gestione della salma.
Categoria di inquadramento	Personale di supporto – operatore tecnico del ruolo tecnico

PROTOCOLLO.E.0095665.17-08-2026.08:36:47

Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	Tempo pieno 36/36 ore settimanali
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indetermin. o t.det. per n. mesi)	Tempo indeterminato
Trattamento economico e normativo	CCNL Comparto Sanità 27/10/2025 (stipendio lordo annuo € 22.466,00, comprensivo di stipendio tabellare iniziale, indennità di vacanza contrattuale, indennità di qualifica professionale e tredicesima mensilità)
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</u>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: (da riportare ed elencare nel dettaglio): - cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/01, come modificato dall'art.7 della Legge 97/2013 indicate ai punti a1) e a2) sotto riportati) o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea: a1) i familiari dei cittadini UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; a2) i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. - idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'azienda unità socio sanitaria locale, prima dell'immissione in servizio, con visita medica effettuata dal Medico Competente dell'azienda, ex D. Lgs. n. 81/2008; - età non inferiore agli anni 18; - essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare; - immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti leggi, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi (quali l'interdizione dai pubblici uffici, reati gravi contro la Pubblica Amministrazione, corruzione, peculato, concussione, associazione a delinquere, mafia, terrorismo ovvero reati con pene elevate. In questi casi la P.A. è tenuta a valutare la compatibilità della condanna con le mansioni del ruolo ma eventuale sentenza definitiva di condanna è fondamentale per l'ostatività); - altre cause che possono comportare la destituzione dal pubblico impiego rilevano il procedimento disciplinare con pena massima applicata (ovvero licenziamento disciplinare) o l'intervenuta sentenza definitiva con interdizione dai pubblici uffici che genera licenziamento ovvero altra condanna indicata nel precedente punto; - godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorsi in alcune delle cause che ne impediscano il possesso; - non essere stato escluso dall'elettorato attivo o dispensato dall'impiego presso una pubblica

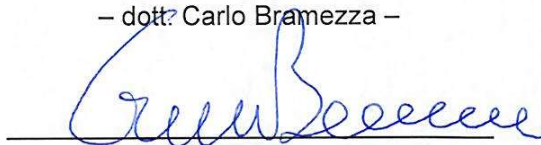
PROTOCOLLO.E.0095665.17-08-2026.08:36:47

	amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile nonché non essere stato licenziato a qualsiasi titolo da una pubblica amministrazione; • non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso. Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: • (abilitazioni, patenti, idoneità) patente di guida cat. B Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente): La richiesta del suddetto requisito è propedeutica a garantire il regolare svolgimento delle mansioni proprie dell'operatore tecnico necroforo che, per necessità di sostituzioni di colleghi o per emergenze, può dover svolgere la propria attività nel medesimo servizio dei presidi ospedalieri di San Donà di Piave e di Jesolo, ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto sanità – riferimento normativo DPR 9 maggio 1994, n. 487, art. 2, comma 2. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti)	Prova pratica vertente su: • attività del servizio camere mortuarie, con annessa sala settoria tra cui gestione, trasporto e igiene della salma; Prova orale vertente su: • conoscenza di base del codice di comportamento dei pubblici dipendenti, • cenni sull'igiene e sulla prevenzione delle infezioni, • conoscenze di base sull'attività del tecnico necroforo.
Eventuali ulteriori altre informazioni (es. tirocinio formativo)	//
Durata di validità della graduatoria (massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)	12 mesi

PROTOCOLLO.E.0095665.17-08-2026.08:36:47

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Il direttore generale
– dott. Carlo Bramezza –

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Carlo Bramezza', is written over a horizontal line.