

	Centro di Servizio Casa di Riposo "Aita" <i>Pieve del Grappa (TV)</i>	
Via IV Novembre, 30 – 31017 Pieve del Grappa (TV) – Tel. 0423 930984 – Fax 0423 930958 – C.F. 83002410260 – P. IVA 01592350266 E-mail: segreteria@casadiriposoaita.it – www.casadiriposoaita.it		

Pieve del Grappa, lì 28.07.2026



28/07/2026 - 14.51
VENETO LAVORO AMBITO

Protocollo N°: 00001202/00 rif: CBA|102883
Data Movimento: 28/07/2026 - 14.51

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di CASTELFRANCO VENETO
VENETO LAVORO AMBITO DI TREVISO**
PEC: treviso@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell’art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

Ente richiedente	CASA DI RIPOSO "AITA" – Via 4 Novembre, 30 – 31017 Pieve del Grappa
Sede di lavoro	Via 4 Novembre, 30 – 31017 Pieve del Grappa - TV
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste) (possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall’art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)	NO
Titoli preferenziali (se previsti) (possono essere solo quelli elencati nell’art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)	NO
Area richiesta	AIUTO-CUOCO
Profilo professionale di assunzione	AIUTO-CUOCO
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	Esecuzione di operazioni e lavori tecnico-manuali di ordinaria e generica pulizia dei locali, delle attrezzature della cucina e annessi. Collaborazione alla preparazione, confezione e distribuzione dei cibi. Attività ausiliaria alla preparazione dei cibi. Lavaggio delle stoviglie.
Categoria di inquadramento	Area degli Operatori-CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	n. 1 Aiuto cuoco a part-time 18 ore settimanali per sei mesi
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indetermin. o t.det. per n. mesi)	A tempo determinato per sei mesi

Trattamento economico e normativo	Area degli Operatori del CCNL Funzioni Locali (2022-2024): Retribuzione mensile € 1.646,09 (da rapportare al part-time)
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</u>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: a) età non inferiore a 18 anni; b) cittadinanza italiana. Ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis, del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, così come modificato dalla legge 6.8.2013 n. 97, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto (fermi restando i requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, dell'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) per: - i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. c) idoneità fisica all'impiego, rapportata alla figura professionale richiesta. d) godimento dei diritti civili e politici; e) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento militare (solo per i concorrenti maschi); f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduti ai sensi dell'art. 127 – lettera d) del D.P.R. n. 3/1957; g) essere immuni da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi. Ai sensi della Legge 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata a condanna. Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: (abilitazioni, patenti, idoneità) _____; _____; Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente): _____ _____ Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.

Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità <i>(es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</i>	Prova Teorico – Pratica: Effettuazione o dettagliata descrizione delle seguenti operazioni: ➤ Preparazione e cottura di un piatto; ➤ Confezionamento e distribuzione dei pasti; ➤ Nozioni generali di igiene e di economia domestica; ➤ Elementi di antinfortunistica; Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente.
Eventuali ulteriori altre informazioni <i>(es. tirocinio formativo)</i>	
Durata di validità della graduatoria <i>(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</i>	90 giorni

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.



IL SEGRETARIO DIRETTORE
Dott. Giorgio Andrea Prevedello