



Raggruppamento Carabinieri Biodiversità

Reparto Carabinieri Biodiversità di Belluno

Belluno, lì 28 maggio 2026

N. 163/2-53/2026 di prot.

AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di FELTRE VENETO LAVORO AMBITO DI BELLUNO
PEC: belluno@pec.venetolavoro.it

e, pc AI RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA'
UFFICIO COMANDO - ROMA
(Rif. prot. n. 163/2-52 del 28/05/2026)

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

Ente richiedente	RERARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI BELLUNO
Sede di lavoro	Riserva Naturale Statale "Vincheto di Celarda", Feltre (BL), e altri cantieri
Numero lavoratori da assumere	N. 02
Quote di riserva (se previste) (possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)	
Titoli preferenziali (se previsti) (possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)	
Area richiesta	-FALEGNAME E CARPENTIERE-
Profilo professionale di assunzione	II° LIVELLO
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	Si occupa di: 1) REALIZZAZIONE DI STRUTTURE LIGNEE IN SUPPORTO AL PERSONALE TECNICO DI FALEGNAMERIA; 2) GESTIONE E SISTEMAZIONE LOCALI DI LAVORO.
Categoria di inquadramento	6

Tipologia oraria del rapporto di lavoro <i>(es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</i>	A tempo pieno, su n. 05 giorni settimanali, per n. 39 ore settimanali
Durata del rapporto di lavoro <i>(es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)</i>	Tempo determinato per n. 04 mesi
Trattamento economico e normativo	C.C.N.L. OPERAI FORESTALI ASSUNTI AI SENSI DELLE LL 12/04/1962 N. 205 E 05/04/1985 N. 124
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità</u> necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i> 1 di godere della cittadinanza italiana; 2 di non essere stato escluso dall'elettorato attivo; 3 di non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione; 4 di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per insufficiente rendimento o a seguito di accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi; 5 di non aver riportato condanne penali, o non aver procedimenti penali in corso, che costituiscano impedimento all'istaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione. Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: <i>(abilitazioni, patenti, idoneità)</i> - PATENTE CAT. B Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti <i>(legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente):</i> PROTOCOLLO AGGIUNTIVO DI RECEPIMENTO DEL C.C.N.L. – PROFILI E DECLARATORIE DI MESTIERE: PROFILO DI II° LIVELLO, SECONDA QUALIFICA ECONOMICA, N.6 Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità <i>(es. colloquio individuale e/o prove pratiche/attitudinali indicando i contenuti...)</i>	Prova teorica: colloquio individuale inerente le seguenti materie d'esame: 1. Proprietà, caratteristiche ed utilizzo del legno; 2. normativa nazionale sulla sicurezza sul lavoro (<i>Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81</i>). Prova pratica: 1. simulazione dell'applicazione delle corrette pratiche di lavorazione del legno;

	2. prova di riconoscimento dei diversi macchinari di lavorazione del legno; 3. prova di riconoscimento tassonomico delle diverse tipologie di legname.
Eventuali ulteriori altre informazioni <i>(es. tirocinio formativo)</i>	
Durata di validità della graduatoria <i>(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</i>	60 gg

PARTE AGGIUNTIVA OPZIONALE

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.


 IL COMANDANTE
 Ten. Col. Elisabetta Tropea

