



Isola della Scala, lì 24/04/2026  
Prot. n. 363 del 24/04/2026

Invio tramite PEC

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO  
DI BOVOLONE  
VENETO LAVORO AMBITO DI  
VERONA**  
PEC: verona@pec.venetolavoro.it

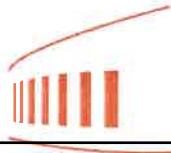
**OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025**

|                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ente richiedente</b>                                                                                                                                                                                                 | Centro Servizi "Benedetto Albertini"                                                                                                                                                                               |
| <b>Sede di lavoro</b>                                                                                                                                                                                                   | Via del Donatore di Sangue n.4 Isoladella Scala ( VR )                                                                                                                                                             |
| <b>Numero lavoratori da assumere</b>                                                                                                                                                                                    | 2                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Quote di riserva (se previste)</b><br><i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)</i> | La riserva per i militari volontari di cui agli articoli 1014 3 687 D.LGS n. 66/2010 e successive modificazioni è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal comma 4 art 1014 citato |
| <b>Titoli preferenziali (se previsti)</b><br><i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Area richiesta</b>                                                                                                                                                                                                   | Area operatori                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Profilo professionale di assunzione</b>                                                                                                                                                                              | operatore ausiliario addetto alle pulizie                                                                                                                                                                          |
| <b>Mansioni a cui il lavoratore viene adibito</b>                                                                                                                                                                       | Pulizie della struttura                                                                                                                                                                                            |
| <b>Categoria di inquadramento</b>                                                                                                                                                                                       | Area Operatori - CCNL Funzioni Locali 23/02/2026                                                                                                                                                                   |
| <b>Tipologia oraria del rapporto di lavoro</b><br><i>(es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</i>                                                                                               | A tempo parziale 24 ore settimanali                                                                                                                                                                                |
| <b>Durata del rapporto di lavoro</b><br><i>(es. tempo indetermin. o t.det. per n. mesi)</i>                                                                                                                             | Tempo determinato per n. 6 mesi                                                                                                                                                                                    |



CENTRO SERVIZI  
*Benedetto Albertini*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trattamento economico e normativo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Art. 61 e art. 62 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 e art.56 del CCNL Funzioni Locali 23/02/2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</b></p> <p><u>Attenzione:</u><br/>- è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso);<br/>- <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità</u> necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</p> | <p><b>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:</b><br/>(da riportare ed elencare nel dettaglio):<br/>1 Cittadinanza italiana.<br/>Possono partecipare anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero della status di protezione sussidiaria ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. in possesso dei requisiti previsti dalla legge e con adeguata conoscenza della lingua italiana.<br/>2 Età non inferiore agli anni 18.<br/>3 Idoneità fisica all'impiego.<br/>4 Godimento dei diritti politici.<br/>5 Assenza di cause ostative all'accesso.<br/>Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale. Non aver riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali o amministrativi e, in generale, di non trovarsi in situazioni che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.<br/>6 Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985)</p> <p><b>Titolo di studio:</b> assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore</p> <p><b>In possesso dei seguenti ulteriori requisiti:</b><br/>(abilitazioni, patenti, idoneità)<br/>PATENTE B _____<br/>_____<br/>_____</p> <p><b>Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente):</b><br/>_____<br/>_____<br/>_____</p> |



CENTRO SERVIZI  
*Benedetto Albertini*

|                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                  | <p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione.</p> <p>La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.</p>                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità</b><br/>(es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Colloquio individuale</b> a cui seguirà prova pratica che verterà su:<br/><b>utilizzo di attrezzature:</b> Dimostrazione pratica dell'uso di scope, aspirapolvere, lavapavimenti, macchine per la pulizia, ecc.<br/><b>applicazione di prodotti:</b> Corretta manipolazione e dosaggio di detergenti, disinfettanti, e altri prodotti chimici, inclusa la conoscenza delle misure di sicurezza e relativo utilizzo DPI<br/><b>Tecniche di pulizia:</b><br/>Esecuzione di operazioni di pulizia specifiche, come la pulizia di pavimenti, vetri, sanitari, e superfici varie, utilizzando le tecniche appropriate.</li></ul> |
| <p><b>Eventuali ulteriori altre informazioni</b><br/>(es. tirocinio formativo)</p>                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Durata di validità della graduatoria</b><br/>(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</p>                                  | 24 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Firma \_\_\_\_\_



PROTOCOLLO.E.0054301.27-04-2026.10:00:26