

REGIONE DEL VENETO


ULSS4
 VENETO ORIENTALE

San Donà di Piave, li

Prot. n. _____

Invio tramite PEC

 AL CENTRO PER L'IMPIEGO
 di San Donà di Piave
 VENETO LAVORO AMBITO DI VENEZIA
venezia@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

Ente richiedente	Azienda ulss 4 Veneto Orientale
Sede di lavoro	UOC farmacia – presidio ospedaliero di San Donà di Piave
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste) <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)</i>	//
Titoli preferenziali (se previsti) <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>	//
Area richiesta	Operatore Tecnico – ruolo tecnico, personale di supporto
Profilo professionale di assunzione	Operatore Tecnico – da assegnare al servizio di magazzino dell'uoc farmacia ospedaliera, a tempo indeterminato
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	L'operatore Tecnico svolge attività ed esegue interventi manuali e/o tecnici, anche di manutenzione, relativi al proprio mestiere, con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature avendo cura delle stesse; in particolare l'operatore tecnico che sarà reclutato in esito alla selezione, sarà adibito ad attività di distribuzione diretta dei farmaci e di ricevimento e controllo quali-quantitativo dei prodotti; dovrà verificare la correttezza dei documenti di trasporto e l'integrità delle confezioni nonché assicurare il mantenimento della catena del freddo, la sicurezza del trasporto dei farmaci, la loro registrazione e la loro tracciabilità. Si occuperà inoltre dell'invio alle ditte esterne di prodotti farmaceutici, con relativa compilazione del documento di trasporto con i formalismi previsti; coadiuverà i

	collegli nelle attività di inventario fisico dei farmaci e nella tracciabilità dei prodotti, anche utilizzando gli strumenti informatici in uso presso l'uoc farmacia ospedaliera
Categoria di inquadramento	Personale di supporto – operatore tecnico del ruolo tecnico
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	Tempo pieno 36/36 ore settimanali
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o t.det. per n. mesi)	Tempo indeterminato
Trattamento economico e normativo	CCNL Comparto Sanità 27/10/2025 (stipendio lordo annuo € 22.466,00, comprensivo di stipendio tabellare iniziale, indennità di vacanza contrattuale, indennità di qualifica professionale e tredicesima mensilità)
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</u>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: (da riportare ed elencare nel dettaglio): - cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti ('art. 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/01, come modificato dall'art.7 della Legge 97/2013 indicate ai punti a1) e a2) sotto riportati) o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea: a1) i familiari dei cittadini UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; a2) i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. - idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'azienda unità socio sanitaria locale, prima dell'immissione in servizio, con visita medica effettuata dal Medico Competente dell'azienda, ex D. Lgs. n. 81/2008; - età non inferiore agli anni 18; - essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare; - immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti leggi, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi (quali l'interdizione dai pubblici uffici, reati gravi contro la Pubblica Amministrazione, corruzione, peculato, concussione, associazione a delinquere, mafia, terrorismo ovvero reati con pene elevate. In questi casi la P.A. è tenuta a valutare la compatibilità della condanna con le mansioni del ruolo ma eventuale sentenza definitiva di condanna è fondamentale per l'ostatività); - altre cause che possono comportare la destituzione dal pubblico impiego rilevano il procedimento disciplinare con pena massima applicata (ovvero licenziamento disciplinare) o l'intervenuta sentenza definitiva con interdizione dai pubblici uffici che genera licenziamento

ovvero altra condanna indicata nel precedente punto;

- godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorsi in alcune delle cause che ne impediscano il possesso;
- non essere stato escluso dall'elettorato attivo o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile nonché non essere stato licenziato a qualsiasi titolo da una pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.

Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore

In possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- *(abilitazioni, patenti, idoneità)*
patente di guida cat. B

Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente):

La richiesta del suddetto requisito è propedeutica a garantire il regolare svolgimento delle mansioni proprie dell'operatore tecnico magazziniere, ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto sanità – riferimento normativo DPR 9 maggio 1997, n. 487, art. 2, comma 2.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione.

La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.

Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità
(es. colloquio individuale e/o prove pratiche-attitudinali indicando i contenuti)

Prova pratica vertente su:

- simulazione di un ricevimento e controllo (Check-in) quali-quantitativo di prodotti, comprensivo della verifica del DDT, integrità delle confezioni, mantenimento della catena del freddo, sicurezza, registrazione e tracciabilità,
- simulazione di un invio a ditta esterna (Check-out) di prodotti farmaceutici, compilazione DDT con tutti i formalismi previsti,
- simulazione di un inventario fisico e tracciabilità dei prodotti,
- procedure informatiche: verifica pratica sulle capacità di utilizzo delle principali applicazioni informatiche di comune uso in ambito impiegatizio (pacchetto office e

	gestionale contabile in uso in azienda "NFS di Dedalus") e della posta elettronica.
Eventuali ulteriori altre informazioni (es. tirocinio formativo)	//
Durata di validità della graduatoria (massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)	12 mesi

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Il direttore generale
– dott. Carlo Bramezza –

