

ATTENZIONE: L'Ente, prima di attivare la procedura all'avviamento a selezione, è tenuta a verificare se sussistono situazioni di lavoratori che possono esercitare il diritto di precedenza all'assunzione (in tal caso la procedura non può essere effettuata) e ad esperire gli adempimenti previsti dagli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001 verificando la presenza di eventuale personale collocato in disponibilità ai sensi dell'art. 33 del medesimo decreto legislativo, in possesso della stessa qualifica professionale.

IL PRESENTE MODULO VA COMPLETATO SENZA MODIFICARE LE PARTI IN ESSO GIÀ CONTENUTE, salvo dove indicato



Raggruppamento Carabinieri Biodiversità
Reparto Biodiversità di Verona
Via Carlo Ederle, 16/A – 37126 Verona

Verona, 07/04/2026
N.134/2-4

invio tramite PEC

AI CENTRO PER L'IMPIEGO di AFFI
Loc. Canove 1
37010 Affi
VENETO LAVORO AMBITO DI VERONA
PEC: verona@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

Ente richiedente	Reparto Carabinieri Biodiversità di Verona
Sede di lavoro	Centro Nazionale Carabinieri Biodiversità, Via del Ponte 256 - Peri (VR)
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste) (possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente)	NO
Titoli preferenziali (se previsti) (possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)	
Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine)	Operaio
Profilo professionale di assunzione (es. esecutore amm.vo)	Profilo professionale "Operatore specializzato per attività di divulgazione e di educazione ambientale"

Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	Mansioni: a) attività divulgative ed educative con competenza professionale acquisita per pratica e/o per formazione appresa; b) progettazione e utilizzo di materiale divulgativo e tecnico in dotazione; c) collabora ad organizzare il ricevimento dei visitatori per le attività divulgative ed educative. d) collabora ad organizzare e partecipa agli eventi di educazione ambientale in sede o fuori sede
Categoria di inquadramento	Terzo livello economico ai sensi della Legge 05.04.1985 n. 124 e al Protocollo Aggiuntivo I C.C.N.L.
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	Rapporto di lavoro a tempo pieno di 39 ore settimanali
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indetermin. o t.det. per n. mesi)	Tempo determinato fino a un massimo di 5 mesi, comunque non oltre il 30 novembre
Trattamento economico e normativo	Importo lordo ORARIO € 14,56 comprensivo di 13 ^a e 14 ^a mensilità, ferie e TFR (mediamente importo mensile lordo € 2.460,64)
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</u>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: (da riportare ed elencare nel dettaglio): 1. Di godere della cittadinanza italiana; 2. Di non essere stato escluso dall'elettorato attivo; 3. Di non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione; 4. Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per insufficiente rendimento o a seguito di accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi; 5. Di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che costituiscano impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro con la PA e di non avere procedimenti penali a proprio carico. Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: (abilitazioni, patenti, idoneità) Patente B. Cittadinanza italiana o dell'Unione Europea o Extracomunitaria con possesso della carta di soggiorno, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.

Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità <i>(es.colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti.)</i>	Colloquio con la commissione esaminatrice per valutare la competenza in materia di divulgazione e di educazione ambientale, di norme antinfortunistiche, nozioni e manovre di primo soccorso, uso corretto dei DPI. Conoscenza di base sulla normativa della sicurezza su lavoro. Saranno considerate “prova in bianco” la presentazione di una ipotetica assistenza ad una visita guidata, realizzazione di un laboratorio pratico di educazione ambientale, realizzazione di un evento di educazione ambientale.
Eventuali ulteriori altre informazioni <i>(es. tirocinio formativo)</i>	
Durata di validità della graduatoria <i>(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</i>	24 mesi

Versione 0.6 del 01.10.2021

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoro Veneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Firma _____

