



Raggruppamento Carabinieri Biodiversità

Reparto Carabinieri Biodiversità di Vittorio Veneto (TV)

Via G. Lioni n. 137 - C.A.P. 31029 VITTORIO VENETO (TV)

tel. 0438.57.033 @mail: 043715.001@carabinieri.it

Prot. n. *98/15* Pos. 10.13.11

Vittorio Veneto, *8* aprile 2026

Invio tramite PEC

AL CENTRO PER L'IMPIEGO di BELLUNO
VENETO LAVORO AMBITO DI BELLUNO
PEC: belluno@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

Ente richiedente	REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ VITTORIO VENETO
Sede di lavoro	NUCLEO CC TUTELA BODIVERSITÀ CANSIGLIO (Comune di Tambre - BL) Riserva Naturale Biogenetica Campo di Mezzo - Pian Parrocchia, altre Riserve gestite dal Reparto e Reparto stesso.
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste) (possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)	
Titoli preferenziali (se previsti) (possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)	
Area richiesta	OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO
Profilo professionale di assunzione	OPERATORE SPECIALIZZATO PER ATTIVITA' DI DIVULGAZIONE E DI EDUCAZIONE AMBIENTALE
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	Come previsto dal Protocollo Aggiuntivo di Recepimento al C.C.N.L. per gli Addetti ai Lavori di Sistemazione Idraulico-Forestale e Idraulico Agraria del 1°.08.2002, secondo il profilo specificato, il candidato dovrà essere in grado di: - eseguire attività divulgative svolgendo visite guidate a visitatori, scolaresche, escursionisti, comitive e gruppi di studio fornendo notizie utili relativamente al settore a cui è addetto ed alle Riserve gestite; - provvedere, su indicazione di professionalità superiori, a quanto necessario per il ricevimento dei visitatori presso i centri didattici costituiti per le attività divulgative ed educative (Museo Naturalistico G. Zanardo in Cansiglio); - occuparsi, anche coordinando professionalità di livello inferiore, della preparazione, arredamento e pulizia dei locali dei citati centri didattici, assicurandosi che rispondano sempre alle esigenze del servizio pubblico; - essere in grado di allestire piccole mostre (pannelli espositivi,

	fotografie, didascalie, ecc.) e di eseguire piccoli lavori naturalistici.
Categoria di inquadramento	III
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	Lavoro a tempo pieno con orario settimanale di 39 ore distribuite normalmente su 5 giorni, dal lunedì al venerdì (4 giorni da 8 ore e un giorno da 7 ore). È esclusa la pausa pranzo obbligatoria di almeno mezz'ora. Durante il periodo estivo e in occasioni particolari, l'orario di lavoro potrà includere anche il sabato o la domenica, con il recupero dei riposi in altri giorni.
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeter. o deter. per n. mesi)	Tempo determinato per n. 5 mesi
Trattamento economico e normativo	TERZO LIVELLO ECONOMICO AI SENSI DELLA LEGGE 05.04.1985 N.124 E AL PROTOCOLLO AGGIUNTIVO DI RECEPIMENTO DEL C.C.N.L. DEL 31.01.2005
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere deroghe ai limiti di età solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta.</u>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: (da riportare ed elencare nel dettaglio): 1. godere della cittadinanza italiana; 2. non essere stato escluso dall'elettorato attivo; 3. non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; 4. non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per insufficiente rendimento o a seguito di accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi; 5. non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che costituiscano impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro con la P.A. e di non avere procedimenti penali a proprio carico. Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: (abilitazioni, patenti, idoneità) - Patente B Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente) Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)	La selezione consisterà in una prova pratica relativa al riconoscimento di specie di fauna e flora autoctona, in una simulazione di visita guidata nonché in una prova teorica relativa alla conoscenza naturalistica del Cansiglio e delle linee guida per l'educazione ambientale (es. guide naturalistiche, DPI, ecc.).
Eventuali ulteriori altre informazioni (es. tirocinio formativo)	Dal momento che le sedi di servizio non sono o sono mal servite da mezzi pubblici, il candidato, nel rispetto dell'osservanza dell'orario di servizio, dovrà essere autonomo nel raggiungimento del luogo di lavoro e negli eventuali spostamenti da una sede all'altra.
Durata di validità della graduatoria (massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)	6 (sei) mesi

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Firma

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Allouise', is written over a horizontal line.