



Raggruppamento Carabinieri Biodiversità

Reparto Carabinieri Biodiversità di Belluno

Belluno, lì 02 aprile 2026

N. 163/2-8/2026 di prot.

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di FELTRE VENETO LAVORO AMBITO DI BELLUNO**
PEC: belluno@pec.venetolavoro.it

e, pc **AI RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA'**
UFFICIO COMANDO - ROMA
(Rif. fg. n.396/2-1 del 31/03/2026)

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

Ente richiedente	RERARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI BELLUNO
Sede di lavoro	Riserva Naturale Statale "Vincheto di Celarda", Feltre (BL), e altri cantieri
Numero lavoratori da assumere	N. 01
Quote di riserva (se previste) <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)</i>	
Titoli preferenziali (se previsti) <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>	
Area richiesta	-FALEGNAME E CARPENTIERE-
Profilo professionale di assunzione	II° LIVELLO
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	Si occupa di: 1) REALIZZAZIONE DI STRUTTURE LIGNEE IN SUPPORTO AL PERSONALE TECNICO DI FALEGNAMERIA; 2) GESTIONE E SISTEMAZIONE LOCALI DI LAVORO.
Categoria di inquadramento	6

Tipologia oraria del rapporto di lavoro <i>(es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</i>	A tempo pieno, su n. 05 giorni settimanali, per n. 39 ore settimanali
Durata del rapporto di lavoro <i>(es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)</i>	Tempo determinato per n. 04 mesi
Trattamento economico e normativo	C.C.N.L. OPERAI FORESTALI ASSUNTI AI SENSI DELLE LL 12/04/1962 N. 205 E 05/04/1985 N. 124
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità</u> necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i> 1 di godere della cittadinanza italiana; 2 di non essere stato escluso dall'elettorato attivo; 3 di non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione; 4 di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per insufficiente rendimento o a seguito di accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi; 5 di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che costituiscono impedimento all'istaurazione del rapporto di lavoro con la PA e di non avere procedimenti penali a proprio carico Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: <i>(abilitazioni, patenti, idoneità)</i> - PATENTE CAT. B Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente): PROTOCOLLO AGGIUNTIVO DI RECEPIMENTO DEL C.C.N.L. – PROFILI E DECLARATORIE DI MESTIERE: PROFILO DI II° LIVELLO, SECONDA QUALIFICA ECONOMICA, N.6 Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità <i>(es. colloquio individuale e/o prove pratiche/attitudinali indicando i contenuti..)</i>	Prova teorica: colloquio individuale inerente le seguenti materie d'esame: 1. Proprietà, caratteristiche ed utilizzo del legno; 2. normativa nazionale sulla sicurezza sul lavoro (<i>Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81</i>). Prova pratica: 1. simulazione dell'applicazione delle corrette pratiche di lavorazione del legno;

	2. prova di riconoscimento dei diversi macchinari di lavorazione del legno; 3. prova di riconoscimento tassonomico delle diverse tipologie di legname.
Eventuali ulteriori altre informazioni <i>(es. tirocinio formativo)</i>	
Durata di validità della graduatoria <i>(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</i>	60 gg

PARTE AGGIUNTIVA OPZIONALE

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

IL COMANDANTE
Ten. Col. Elisabetta Tropea



ELISABETTA TROPEA
ARMA DEI CARABINIERI
02.04.2026 12:09:02
GMT+01:00