



Verona, data del protocollo

Invio tramite PEC

AI CENTRO PER L'IMPIEGO di Verona
VENETO LAVORO AMBITO DI VERONA
 PEC: verona@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

Ente richiedente	ISTITUTO ASSISTENZA ANZIANI
Sede di lavoro	Via Sandro Baganzani 11, Verona
Numero lavoratori da assumere	14
Quote di riserva (se previste) <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)</i>	
Titoli preferenziali (se previsti) <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>	Art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 e ss.mm.ii.
Area richiesta	
Profilo professionale di assunzione	Ausiliario
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, le attività richieste sono le seguenti: - Rifacimenti letti e sistemazione dell'unità di vita dell'ospite; - Preparazione delle bevande calde per la colazione e, nel caso di ospiti autonomi nell'alimentazione, distribuzione della colazione; - Sorveglianza in sala da pranzo e accompagnamento degli ospiti alle attività di fisioterapia o alle attività organizzate dagli Educatori; - Preparazione delle tavole per il pranzo, per la merenda o per la cena, predisposizione delle stoviglie nelle stanze degli ospiti che si alimentano a letto e aiuto nella distribuzione dei pasti; - Pulizia e sistemazione delle stoviglie usate; - Smistamento e distribuzione negli armadi degli ospiti della biancheria personale; - Smistamento della biancheria piana e sistemazione

1





	negli scaffali dei vari magazzini; - Pulizia comodini e sponde del letto.
Categoria di inquadramento	Area degli Operatori
Tipologia oraria del rapporto di lavoro <i>(es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</i>	Contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali). L'orario previsto è di 6 ore giornaliere su due turni possibili (indicativamente 07.30 – 13.30 / 13.30 – 19.30), articolato su 6 giorni/settimana, comprese le domeniche ed i festivi ove non coincidenti con il riposo settimanale (il riposo è variabile secondo la programmazione mensile predisposta dal responsabile).
Durata del rapporto di lavoro <i>(es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)</i>	Tempo determinato 6 mesi, prorogabile.
Trattamento economico e normativo	CCNL Funzioni Locali Retribuzione tabellare annuale a tempo pieno pari a € 21.399,16 comprensivo di 13° mensilità, a cui si aggiungono le indennità dovute per legge o per CCNL
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</u>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i> 1- Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174: - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza; - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; - avere adeguata conoscenza della lingua italiana. 2- Età non inferiore ai 18 anni; 3- Idoneità psico-fisica all'impiego; 4- Godimento diritti civili e politici; 5- Assenze di condanne penali che possano impedire, secondo le normative vigenti, l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego; i procedimenti penali in corso devono essere indicati, qualunque sia la natura degli



	stessi; 6- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o non essere incorsi nelle sanzioni disciplinari di cui all'art. 56 commi 5 e 6 del CCNL del 16.2.2005 o nelle corrispondenti sanzioni previste dal precorso ordinamento; 7- Aver assolto gli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985): Titolo di studio: aver assolto all'obbligo scolastico, fermo restando il possesso dei titoli di studio di scuola media inferiore. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.	
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)	Prova orale, a contenuto anche pratico, inerente alle attività indicate nella sezione "Mansioni a cui il lavoratore viene adibito".	3
Eventuali ulteriori altre informazioni (es. tirocinio formativo)		
Durata di validità della graduatoria (massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)	24 mesi	

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Il Direttore
Dott.ssa Claudia Dal Sacco
(Firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate;
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

