



Reggimento Carabinieri Biodiversità
Reparto Carabinieri Biodiversità di Vittorio Veneto (TV)
 Via G. Lioni n. 137 - C.A.P. 31029 VITTORIO VENETO (TV)
 tel. 0438 - 57.033 - @mail: 043715.001@carabinieri.it

Vittorio Veneto, ²³ marzo 2026

Prot. n. ^{796/bis} Pos. 10.13.11
 Invio tramite PEC

AL CENTRO PER L'IMPIEGO di BELLUNO
 PEC: belluno@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

Ente richiedente	REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ VITTORIO VENETO
Sede di lavoro	NUCLEO CC TUTELA BIODIVERSITA' CANSIGLIO - RISERVA NATURALE CAMPO DI MEZZO PIAN PARROCCHIA - Comune di Tambre (BL) e le altre RISERVE GESTITE dal medesimo Reparto nonché il Reparto stesso.
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste) (possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)	-
Titoli preferenziali (se previsti) (possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)	-
Area richiesta	OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO
Profilo professionale di assunzione	MANUTENTORE AREE VERDI - MOTOSEGHISTA - TRATTORISTA
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	Come previsto dal PROTOCOLLO AGGIUNTIVO DI RECEPIMENTO AL C.C.N.L. PER GLI ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO AGRARIA DEL 01.08.2002, terzo il profilo specificato, il candidato dovrà essere in grado di: - eseguire personalmente lavori ricorrenti propri delle aree agrarie forestali e idrobiologiche, nell'accezione più ampia del termine intervenendo direttamente nel settore di specializzazione in qualsiasi fase della lavorazione; - svolgere attività connesse ai trasporti leggeri e pesanti e all'impiego di apparecchiature e macchine complesse, in rapporto alle specifiche abilitazioni possedute; - partecipare alle operazioni relative al taglio degli alberi, al trattamento e trasporto del legname grezzo utilizzando eventualmente

	sia attrezzi manuali che meccanici.
Categoria di inquadramento	III
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	Lavoro a tempo pieno con orario settimanale di 39 ore distribuite normalmente su 5 giorni, dal lunedì al venerdì (4 giorni da 8 ore e un giorno da 7 ore). È esclusa la pausa pranzo obbligatoria di almeno mezz'ora. Durante il periodo estivo e in occasioni particolari, l'orario di lavoro potrà includere anche il sabato o la domenica, con il recupero dei riposi in altri giorni.
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)	Tempo indeterminato
Trattamento economico e normativo	TERZO LIVELLO ECONOMICO AI SENSI DELLA LEGGE 05.04.1985 N.124 E AL PROTOCOLLO AGGIUNTIVO DI RECEPIMENTO DEL C.C.N.L. DEL 31.01.2005
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità</u> necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta.	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: (da riportare ed elencare nel dettaglio): 1. godere della cittadinanza italiana; 2. non essere stato escluso dall'elettorato attivo; 3. non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione; 4. non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per insufficiente rendimento o a seguito di accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi; 5. non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che costituiscano impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro con la P.A. e di non avere procedimenti penali a proprio carico. Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: (abilitazioni, patenti, idoneità) - patente B, patentino motosega e abilitazione alla guida del trattore. Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente): PROTOCOLLO AGGIUNTIVO DI RECEPIMENTO AL C.C.N.L. OPERAI FORESTALI PER I DIPENDENTI DELL'EX ASFD del 01 agosto del 2002 e s.m. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità (es. colloquio individuale e/o prove pratiche/attitudinali indicando i contenuti..)	Le operazioni di selezione consisteranno in una prova pratica (in bianco e/o in cantiere) relativa all'uso e manutenzione di attrezzature quali, motosega, decespugliatore, potasiepi, rasaerba, ed in una prova teorica sulla conoscenza delle norme antinfortunistiche e della normativa sul lavoro, nozioni e manovre di primo soccorso, uso corretto dei DPI, organizzazione della sicurezza di un cantiere forestale, conoscenza di specie di flora e fauna autoctone.
Eventuali ulteriori altre informazioni (es. tirocinio formativo)	Il candidato, nel rispetto dell'osservanza dell'orario di servizio, dovrà essere autonomo nel raggiungimento del luogo di lavoro e negli eventuali spostamenti da una sede all'altra, dal momento che le sedi

	di servizio non sono o sono mal servite dai mezzi pubblici).
Durata di validità della graduatoria <i>(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</i>	9 (nove) mesi

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

IL COMANDANTE

Firma

