



SEDE LEGALE

Via della Navicella 2/4 - 00184 Roma (Italy)

T +39 06 47836.1

C.F. 97231970589 **∫** **P.I.** 08183101008

Invio tramite PEC

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di ROVIGO**

**VENETO LAVORO AMBITO DI
ROVIGO**

PEC: rovig@pec.venetolavoro.it

**OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.
16, L. 56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025**

Ente richiedente	C.R.E.A. – CEREALICOLTURA E COLTURE INDUSTRIALI
Sede di lavoro	VIALE G. AMENDOLA, 82 - ROVIGO
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste) <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)</i>	
Titoli preferenziali (se previsti) <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>	
Area richiesta	AREA 3 LIVELLO E
Profilo professionale di assunzione	OPERAIO AGRICOLO COMUNE
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	SUPPORTO ALLA GESTIONE DI CAMPO DELLE PARCELLE SPERIMENTALI DI CANAPA, BIETOLA, FRUMENTO E GIRASOLE. SUPPORTO ALLA GESTIONE DI MACCHINARI PER LAVORAZIONE BARBABIETOLE DA ZUCCHERO. SUPPORTO NELLA MANUTENZIONE DEL VERDE E MANSIONI GENERICHE

CREA - Centro di ricerca Cerealicoltura e Colture Industriali
CREA - Research Centre for Cereal and Industrial Crops

S.S. 673 - Metri 25200 - 71122 Foggia *Sede amministrativa*
Via Stezzano, 24 - 24126 Bergamo
Via di Corticella, 133 - 40128 Bologna
Viale G. Amendola, 82 - 45100 Rovigo
S.S. 11 per Torino km 2,5 - 13100 Vercelli
Via Torrino, 3 - 81100 Caserta
Corso Savoia, 190 - 95024 Acireale (CT)

@ ci@crea.gov.it ∫ ci@pec.crea.gov.it

W www.crea.gov.it

T +39 0881 742972 - 714911

T +39 035 313132

T +39 051 6316811

T +39 0425 360113

T +39 0161 391134

T +39 0823 256201

T +39 095 7653111



Categoria di inquadramento	OPERAIO AGRICOLO COMUNE
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	TEMPO PIENO
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indetermin. o t.det. per n. mesi)	TEMPO DETERMINATO (8 mesi)
Trattamento economico e normativo	COME DA CCNL PER GLI OPERAI AGRICOLI, FLOROVIVAISTI E VALLI DA PESCA DELLA PROVINCIA DI ROVIGO PER IL PERIODO 2024 – 2027 DEL 03/10/2024
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</u>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: (da riportare ed elencare nel dettaglio): 1. <i>Cittadinanza italiana. Ai sensi dell'art.38 del Dlgs. n. 165/2001 possono partecipare anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiati ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e con adeguata conoscenza della lingua italiana;</i> 2. <i>Età non inferiore agli anni 18;</i> 3. <i>Godimento dei diritti politici;</i> 4. <i>Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;</i> 5. <i>Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;</i> 6. <i>Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);</i> 7. <i>Idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere.</i> Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: (abilitazioni, patenti, idoneità) _____ Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente): Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali



	diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità <i>(es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</i>	COLLOQUIO INDIVIDUALE E CONOSCENZA BASE PER LA GESTIONE DI PROVE PARCELLARI DI CAMPO
Eventuali ulteriori altre informazioni <i>(es. tirocinio formativo)</i>	
Durata di validità della graduatoria <i>(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</i>	24 MESI

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.



Il Direttore del Centro
(*prof. Nicola Pecchioni*)