



Raggruppamento Carabinieri Biodiversità

Reparto Carabinieri Biodiversità di Belluno

Belluno, lì 09 marzo 2026

N. 163/1-4/ 2026 di prot.

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di FELTRE VENETO LAVORO AMBITO DI BELLUNO**
PEC: belluno@pec.venetolavoro.it

e, pc **AI RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA'**
UFFICIO COMANDO – ROMA
(Rif. Fg. N. 421/1-1 del 09/03/2026)

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16,
L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

Ente richiedente	REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI BELLUNO
Sede di lavoro	Riserva Naturale "Vincheto di Celarda" / Scuderia di Nemeggio, Feltre (BL)
Numero lavoratori da assumere	N. 01
Quote di riserva (se previste) <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)</i>	
Titoli preferenziali (se previsti) <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487)</i>	
Area richiesta	OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO - DOMATORE/ADDESTRATORE DI CAVALLI -
Profilo professionale di assunzione	III° LIVELLO
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	1) DOMA E ADDESTRAMENTO DEI CAVALLI; 2) GESTIONE E PULIZIA DELLA SCUDERIA; 3) GESTIONE E SOMMINISTRAZIONE FIENO E MANGIME; 4) GESTIONE E PREPARAZIONE MATERIALI PER ATTIVITA' DI RAPPRESENTANZA A CAVALLO (FINIMENTI, SELLE, ETC).

Categoria di inquadramento	1
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	A tempo pieno, su n. 05 giorni settimanali, per n. 39 ore settimanali
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)	Tempo indeterminato
Trattamento economico e normativo	C.C.N.L. OPERAI FORESTALI ASSUNTI AI SENSI DELLE LL 12/04/1962 N. 205 E 05/04/1985 N. 124
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità</u> necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i> 1 di godere della cittadinanza italiana; 2 di non essere stato escluso dall'elettorato attivo; 3 di non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione; 4 di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per insufficiente rendimento o a seguito di accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi; 5 di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che costituiscono impedimento all'istaurazione del rapporto di lavoro con la PA e di non avere procedimenti penali a proprio carico Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: <i>(abilitazioni, patenti, idoneità)</i> - PATENTE CAT. B Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente): -PROTOCOLLO AGGIUNTIVO DI RECEPIMENTO DEL C.C.N.L. – PROFILI E DECLARATORIE DI MESTIERE: PROFILO DI III° LIVELLO, TERZA QUALIFICA ECONOMICA, N.1 Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)	Prova teorica: colloquio individuale inerente le seguenti materie d'esame: 1. biologia, fisiologia ed etologia del cavallo, con particolare riferimento al cavallo maremmano; 2. conoscenza principali patologie del cavallo; 3. tecniche di addestramento etologico (doma dolce); 4. nozioni relative alla corretta alimentazione dei cavalli;

5. normativa nazionale sulla sicurezza sul lavoro (Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81).

Prova pratica:

1. riconoscimento, con utilizzo delle terminologie tecniche, delle parti anatomiche degli equini;
2. simulazione della messa in pratica delle tecniche e procedure di doma e di approccio ad equini anche con riferimento a soggetti aggressivi, spaventati o diversamente problematici;
3. riconoscimento tipologie di mangime e prova pratica di somministrazione all'interno della scuderia e nei recinti esterni.

Eventuali ulteriori altre informazioni
(es. tirocinio formativo)

Durata di validità della graduatoria
(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)

60 gg

PARTE AGGIUNTIVA OPZIONALE

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

IL COMANDANTE
Ten. Col. Elisabetta Tropea

