

**RESIDENZA PER ANZIANI BEATA GAETANA STERNI**

**Via Riva Da Corte, n.20, 32041 Auronzo di Cadore (BL)**

**CF 83000470258 - P.IVA 00207240250**

**Tel. 0435 9251**

**E-mail: [direzione@residenzaanzianiauronzo.it](mailto:direzione@residenzaanzianiauronzo.it)**

**Pec: [residenzaanzianiauronzo@legalmail.it](mailto:residenzaanzianiauronzo@legalmail.it)**

Auronzo di Cadore, lì 2 dicembre 2025

Prot. n. \_\_\_\_\_

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO**

**di Pieve di Cadore (BL)**

**VENETO LAVORO AMBITO DI Belluno**

**PEC: [belluno@pec.venetolavoro.it](mailto:belluno@pec.venetolavoro.it)**

**OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025**

|                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ente richiedente</b>                                                                                                                                                                                                 | RESIDENZA PER ANZIANI BEATA GAETANA STERNI                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Sede di lavoro</b>                                                                                                                                                                                                   | VIA RIVA DA CORTE, N. 20 – 32041 AURONZO DI CADORE (BL)                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Numero lavoratori da assumere</b>                                                                                                                                                                                    | 1                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Quote di riserva (se previste)</b><br><i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)</i> |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Titoli preferenziali (se previsti)</b><br><i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Area richiesta</b>                                                                                                                                                                                                   | GUARDAROBA E LAVANDERIA                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Profilo professionale di assunzione</b>                                                                                                                                                                              | ADDETTO AI SERVIZI DI GUARDAROBA E LAVANDERIA                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Mansioni a cui il lavoratore viene adibito</b>                                                                                                                                                                       | Ritiro e distribuzione biancheria, etichettatura e identificazione indumenti, lavaggio e stiratura capi, segnalazione capi danneggiati, organizzazione magazzino biancheria, piccoli rammendi e riparazioni, pulizia e corretto mantenimento del locale lavanderia. |
| <b>Categoria di inquadramento</b>                                                                                                                                                                                       | AREA DEGLI OPERATORI                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Tipologia oraria del rapporto di lavoro</b>                                                                                                                                                                          | TEMPO PIENO N. 36 ORE SETTIMANALI                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Durata del rapporto di lavoro</b><br>(es. tempo indetermin. o t.det. per n. mesi)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | TEMPO INDETERMINATO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Trattamento economico e normativo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato.<br>Stipendio tabellare annuo lordo: € 18.283,31 oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e a ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</b></p> <p><u>Attenzione:</u><br/>- è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso);<br/>- <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</u></p> | <p><b>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:</b></p> <p>a) <i>Età non inferiore a 18 anni;</i><br/> b) <i>Cittadinanza italiana. Ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis, del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, così come modificato dalla legge 6.8.2013 n.97, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto (fermi restando i requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, dell'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) per:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>I cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;</i></li> <li>- <i>I cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.</i></li> </ul> <p>c) <i>Idoneità fisica all'impiego, rapportata alla figura professionale richiesta.</i><br/> d) <i>Godimento dei diritti civili e politici;</i><br/> e) <i>Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento militare (solo per i concorrenti maschi);</i><br/> f) <i>Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduti ai sensi dell'art.127 – lettera del D.P.R. n. 3/1957;</i><br/> g) <i>Essere immuni da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi. Ai sensi della Legge 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata a condanna.</i></p> <p><b>Titolo di studio:</b> assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore</p> <p><b>In possesso dei seguenti ulteriori requisiti:</b><br/> <i>(abilitazioni, patenti, idoneità)</i><br/> Possesso della patente B;</p> <p><b>Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente):</b></p> <hr/> <hr/> <p><b>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione.</b></p> |

|                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                          | La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente. |
| <b>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità</b><br>(es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..) | Prove pratico-attitudinali nel ritiro e distribuzione biancheria, etichettatura e identificazione indumenti, lavaggio e stiratura capi, segnalazione capi danneggiati, organizzazione magazzino biancheria, piccoli rammendi e riparazioni, pulizia e corretto mantenimento del locale lavanderia.  |
| <b>Eventuali ulteriori altre informazioni</b><br>(es. tirocinio formativo)                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Durata di validità della graduatoria</b><br>(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)                                  | 6 MESI                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Firma


